Strategisk partnerskabsaftale

Esbjerg Kommune og UC SYD
2021-2025

U C
S Y D

Esbjerg
Kommune

1. Formål og indhold

Indgåelsen af denne partnerskabsaftale mellem Esbjerg Kommune og UC SYD sker på baggrund af et gensidigt ønske om at samarbejde om parternes fælles strategiske mål.

Parterne ønsker med aftalen at styrke de samarbejdsflader, der allerede eksisterer mellem parterne, samt understøtte Esbjerg Kommunes Vision 2025 og UC SYDs Strategi 2025. Målet er at stimulere til vækst og udvikling hos såvel UC SYD som Esbjerg Kommune og dens borgere og erhvervsliv.

Aftalen mellem Esbjerg Kommune og UC SYD er en overordnet rammeaftale, der er med til at sikre en løbende dialog mellem de to partnere. Med partnerskabsaftalen fastsættes et forum for strategiske drøftelser på øverste ledelsesniveau mellem Esbjerg Kommune og UC SYD.

2. Lokale aftaler

Foruden denne strategiske partnerskabsaftale har de to organisationer mulighed for på deres operationelle niveauer at supplere med lokale samarbejdsaftaler, handleplaner mv. Typisk vil sådanne aftaler have en mere praktisk karakter og udarbejdes på lokalt niveau mellem kommunens forvaltninger og de relevante afdelinger eller institutter hos UC SYD. Samarbejdsaftalerne indgås ud fra aktuelle indsatsområder, som begge parter finder aktuelle og relevante.

Denne aftale rummer således ikke egentlige samarbejdsaftaler og handleplaner.

3. Overordnede strategiske mål

Partnerskabet har til formål at styrke opfyldelse af fælles strategiske mål i såvel Esbjerg Kommunes Vision 2025 for uddannelsesområdet som UC SYDs Strategi 2025.

Esbjerg Kommunes Vision 2025
Esbjerg Kommune sætter med Vision 2025 fokus på Esbjerg som en attraktiv uddannelsesby, og der arbejdes målrettet for:

- At tiltrække flere studerende både regionalt, nationalt og internationalt
- At skabe flere uddannelsesmuligheder, der bl.a. understøtter erhvervslivets rekrutteringsbehov nu og i fremtiden
- At skabe et attraktivt studiemiljø, der bidrager til liv og udvikling for de studerende og det interagerende samfund
- At sikre en smidig overgang fra uddannelse til første job
- At øge antallet af studerende, der bosætter sig i kommunen efter endt uddannelse
- At prioritere bæredygtighed og innovative klimaløsninger på uddannelsesinstitutionerne og i studiemiljøet

Esbjerg Kommunes folkeskoler og uddannelsesinstitutioner skal på alle niveauer forbindes med høj praksisnær kvalitet. Der skal derfor skabes endnu stærkere relationer fra folkeskoler til ungdomsuddannelser, og fra ungdomsuddannelser til de videregående uddannelser og fra de videregående uddannelser til erhvervslivet og det offentlige arbejdsmarked.

Der arbejdes målrettet med at opbygge gode relationer mellem de studerende, virksomheder og offentlige institutioner, så overgangen fra uddannelse til job bliver smidig, og de studerende oplever at der er gode jobmuligheder i Esbjerg Kommune.

Esbjerg Kommune er en foregangskommune, der prioriterer bæredygtighed og innovative klimaløsninger. Der er derfor fokus på, at uddannelser på alle niveauer arbejder med grønne og klimavenlige løsninger, ligesom grønt liv og bæredygtighed tænkes ind i studiemiljøet.

UC SYDs Strategi 2025
Hos UC SYD uddanner vi de studerende i tæt samspil med praksis så de kan indgå fagligt kompetent og professionelt i deres kommende professioner. Som uddannelses- og vidensinstitution tager vi et aktivt ansvar for det område og den landsdel, vi er forankret i.

Det er UC SYDs vision at indgå i et ligeværdigt samarbejde med praksis om at danne og uddanne professionelle, der myndigt og ansvarligt kan indgå i fremtidens professioner og bidrage til at løse deres opgaver. UC SYD vil undervise på et højt fagligt og værdibaseret niveau, der både retter sig mod teoriernes univers, mod øvelser i praksis og udvikler professionel handle- og dømmekraft.

Med et stærkt udbud af efter- og videreuddannelse, anvendt forskning og med et internationalt udsyn vil UC SYD bidrage til udviklingen af professionerne.

UC SYD har følgende hovedprioriteringer i Strategi 2025:

- *Regional ansvarlighed* - herunder øget optag af studerende og flere ansøgere, der har UC SYD som førsteprioritet
- *Høj professionel kvalitet* - herunder bedre overgange mellem studie og arbejdsliv
- *En grønnere fremtid* - herunder forpligtende samarbejder om grøn omstilling og at være grøn rollemodel for studerende og ansatte.

4. Mål for partnerskabet

Målet for partnerskabet er gennem løbende dialog:

- At styrke realiseringen af Esbjerg Kommunes og UC SYDs fælles strategiske mål gennem udvikling af en fælles uddannelsespolitisk og strategisk retning
- At styrke uddannelsernes forankring i praksis og herigennem løfte kvaliteten i såvel professionerne som velfærdsuddannelserne med henblik på levering af den bedst mulige ydelse til borgere og virksomheder i Esbjerg Kommune
- At fremme nye innovative og viden- og forskningsbaserede løsninger inden for centrale samfundsudfordringer, herunder bæredygtighed og innovative klimaløsninger
- At skabe målrettede og designede efteruddannelsesforløb, der matcher Esbjerg Kommunes behov og den aktuelle beskæftigelsessituation
- At danne ramme for gennemførelse af fælles projekter eller indsatser, som vil være til gensidig gavn for UC SYD og Esbjerg Kommunes borgere og erhvervsliv

5. Økonomi

Der er ingen økonomisk ramme tilknyttet denne aftale. Hver part afholder omkostninger forbundet med koordinering og administration af aftalen.

Finansiering af aktiviteter tilknyttet eventuelle mere specifikke handleplaner affødt af partnerskabsaftalen eller underliggende samarbejdsaftaler aftales løbende mellem parterne.

6. Organisering og mødefrekvens

Parterne mødes to gange årligt. Forud for hvert møde udarbejdes på konsulentniveau i de to organisationer en dagsorden med temaer, som ønskes drøftet.

Faste punkter på møderne er:

- Status og opfølgning siden sidst
- Drøftelse af samarbejdet
- Aftale om det videre arbejde.

UC SYD har initiativforpligtigelsen i forhold til det første møde i 2021. Herefter skiftes parterne til at være mødevært. Møderne afvikles som udgangspunkt altid inden for Esbjergs kommunegrænse.

Fra begge organisationer er der udpeget kontaktpersoner, der på konsulentniveau varetager opgaven vedrørende koordinering af de årlige partnerskabsmøder:

- Esbjerg Kommune: HR-udviklingskonsulent Anders Rathleff Hansen, arh@esbjerg.dk, Organisation & Udvikling, Politik & Personale
- UC SYD: Fuldmægtig Stinne Permin, sper@ucsyd.dk, Ledelsessekretariatet

7. Aftaleperiode og opsigelse

Aftalen er gældende fra august 2021 til og med december 2025.
Aftalen kan opsiges af begge parter med 6 måneders opsigelse.

For Esbjerg Kommune

Dato: 1/7-21

Kommunaldirektør Rikke Vestergaard

For UC SYD

Dato: 02.07.2021

Rektor Alexander von Oettingen