Dato **3. juni 2026** Journal nr. **1-01-00-470/2026** Reference **abhy/adkl**

Politik for forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger i studiemiljøet på UC SYD

Indledning og formål

UC SYD arbejder for et studiemiljø, hvor vi behandler hinanden med respekt, og hvor det er trygt og rart at være en del af fællesskabet. Det gælder for alle – både mellem studerende og i samarbejdet mellem studerende og ansatte. Et godt studiemiljø handler om, at vi taler ordentligt til hinanden, respekterer forskelligheder og tager tingene direkte med hinanden i stedet for at tale bag hinandens ryg.

Trivsel og et godt studiemiljø hænger tæt sammen med læring og det at gennemføre sin uddannelse. Når man føler sig tryg, er det lettere at deltage aktivt både fagligt og socialt.

UC SYD accepterer ikke mobning, seksuel chikane, diskrimination eller andre former for krænkende adfærd. Det er vores fælles ansvar at sikre, at studiemiljøet – både fysisk, digitalt og psykisk – er trygt og sundt for alle. Ingen skal opleve adfærd, der går ud over deres trivsel eller gør det svært at deltage i undervisningen eller fællesskabet.

Om noget opleves som krænkende, afhænger af den person, det går ud over – ikke af, hvad der var intentionen. Derfor er det vigtigt, at man siger fra, hvis noget føles grænseoverskridende. Samtidig forventes det, at alle bidrager til et godt studiemiljø ved at sige fra, støtte hinanden og reagere, hvis nogen bliver behandlet dårligt.

Hvem gælder politikken for?
Politikken gælder for alle studerende på UC SYD. Den dækker alle situationer i studielivet – både når man er på campus, online, i praktik eller på studieture – og gælder både mellem studerende og i kontakten med ansatte.

Formålet med politikken er at:

- Forebygge og stoppe krænkende adfærd
- Sikre et trygt, respektfuldt og inkluderende studiemiljø
- Skabe fælles forståelse for, hvordan vi håndterer og forebygger problemer
- Sikre, at studerende hurtigt kan få hjælp og støtte, hvis de oplever noget ubehageligt

Hvad er krænkende handlinger?

Med afsæt i Arbejdstilsynets definition er en krænkende handling enhver adfærd, som en studerende opfatter som ubehagelig, ydmygende, fjendtlig, truende eller på anden måde nedværdigende. Det kan både være aktive handlinger og situationer, hvor nogen undlader at handle.

Krænkelser kan komme til udtryk på mange måder og være både verbale, skriftlige og fysiske, eller kan foregå på digitale platforme. Det kan fx være at:

- Nedgøre en studerendes faglige indsats, præstationer eller evner.
- Bagtale, ydmyge, latterliggøre eller mistænkeliggøre en studerende.
- Diskriminere på baggrund af fx alder, køn, kønsidentitet, seksuel orientering, etnicitet, handicap eller religiøs overbevisning.
- Bruge nedladende sprog, skældsord eller reagere med fjendtlighed eller bevidst ignorering.
- Undlade at dele vigtig information om undervisning, opgaver, eksamen eller gruppeaktiviteter.

- Holde en studerende udenfor det faglige eller sociale fællesskab, fx i gruppearbejde eller studieaktiviteter
- Chikanere via digitale medier, fx beskeder, opslag eller deling af indhold.
- Udsætte en studerende for ubehagelig fysisk adfærd, fx skub, trusler eller grænseoverskridende kropskontakt.

Forebyggende indsatser

På UC SYD arbejder vi aktivt for at forebygge krænkende adfærd og skabe et studiemiljø, hvor alle føler sig trygge, respekterede og inkluderet.

Studiestart og uddannelsesaktiviteter
Allerede ved studiestart bliver du som studerende introduceret til, hvilke forventninger der er til, hvordan vi er sammen på UC SYD. Det handler bl.a. om respekt, samarbejde og god adfærd.

Vi sætter også fokus på emner som fællesskab, etik, grænser og god kommunikation, så alle får en god start og et fælles grundlag for et velfungerende studiemiljø.

Løbende udvikling af studiemiljøet
Hvert andet år deltager UC SYD i Danmarks Studieundersøgelse, hvor studerende giver deres oplevelse af studiemiljøet. Resultaterne bliver brugt til at forbedre trivsel og sætte ind, hvor der er behov.

Studerende kan også engagere sig som undervisningsmiljørepræsentanter. Her er man med til at arbejde for et godt studiemiljø og fungerer som bindeled mellem de studerende og UC SYD.

Arbejdsmiljø og kompetenceudvikling
UC SYD arbejder løbende med at klæde både undervisere og andre ansatte på til at understøtte et respektfuldt og inkluderende studiemiljø. Samtidig lægger vi vægt på, at medarbejdere har de nødvendige kompetencer til at håndtere konflikter og krænkende situationer, der kan opstå i hverdagen.

Praktik
Når du er i praktik, gælder både UC SYDs politik om krænkende adfærd, UC SYDs ordensregler for studerende og praktikstedets egne regler. Det betyder, at du er dækket og skal kunne føle dig tryg – også uden for campus.

Hvor kan studerende få hjælp?

Studerende, der oplever krænkende adfærd fra en medstuderende, en ansat eller på praktikstedet, har altid ret til at sige fra.

Hvis du oplever, at en medstuderende bliver behandlet dårligt eller bliver talt til på en krænkende måde, opfordres du til at støtte vedkommende og – hvis det føles muligt – hjælpe med at få stoppet situationen.

Hvis du selv oplever noget ubehageligt eller er vidne til det, og har brug for støtte eller vejledning, kan du kontakte:

- Studievejleder
- Underviser
- Studieleder
- Andre relevante ledelsespersoner
- Ledelsessekretariatet

Modtagelse og indledende samtale
Som studerende kan du forvente, at UC SYD tager alle henvendelser om krænkende hændelser alvorligt og arbejder for, at de bliver håndteret hurtigt og med respekt for alle parter.

Når du henvender dig, vil du typisk opleve, at den første kontaktperson:

- lytter til din oplevelse og hjælper med at skabe tryghed
- forklarer, hvilke muligheder der er for den videre proces
- vurderer, om der er behov for at handle hurtigt
- kan hjælpe med at få hændelsen skrevet ned, hvis du ønsker det
- sammen med studielederen ser på, om du har brug for rådgivning eller støtte

Behandling af henvendelser vedr. krænkelser og henvendelser vedr. sexisme eller seksuel krænkelse

Når du henvender dig til UC SYD med en oplevelse af krænkende adfærd, vil der blive skabt en tryg ramme, hvor du kan fortælle, hvad du har oplevet. Din henvendelse bliver taget alvorligt og behandlet fortroligt og med respekt for alle involverede.

Vi tilstræber at håndtere henvendelser fortroligt. Det er dog vigtigt at være opmærksom på, at hvis en henvendelse ønskes behandlet fuldt anonymt eller fortroligt, kan det begrænse vores muligheder for at handle på sagen. Samtidig kan der være forhold af en sådan karakter, at vi er nødt til at gå videre med oplysningerne for at kunne sikre et forsvarligt arbejdsmiljø.

Der vil være fokus på at skabe et så klart billede som muligt af situationen, og derfor bliver alle relevante parter – også den person, som henvendelsen handler om – inddraget og får mulighed for at blive hørt.

Undervejs tages der hensyn til, at ingen bliver sat i en unødigt ubehagelig situation, og du har mulighed for at tage en person med, som du føler dig tryg ved. Det gælder for alle, der er involveret i sagen.

Håndteringen har fokus på både trivsel og en ordentlig behandling af sagen, og hvis det er relevant, kan flere blive inddraget for at sikre en ordentlig belysning. Du vil løbende blive holdt orienteret og har mulighed for at få støtte.

Det er som udgangspunkt studielederen, der har ansvar for at følge op på henvendelsen – eventuelt i samarbejde med Studieservice eller HR.

Sammenhæng med øvrige retningslinjer

Der findes tilsvarende politik for ansatte ved UC SYD.